



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ № 84»

Л.Н. Коппалова

от «03» сентября 2024 года

**План работы  
Школьной службы примирения (медиации)  
МБОУ «СОШ № 84»  
на 2024-2025 учебный год**

**Цель:**

- создать условия для формирования безопасного пространства, равных возможностей и осуществлять обеспечение защиты прав детей и их интересов.

**Задачи:**

- познакомить педагогов, обучающихся и их родителей (законных представителей) с принципами восстановительного подхода, деятельностью школьной службы примирения;

- создать условия для реализации восстановительных программ;

- организовать деятельность школьной службы примирения по профилактике конфликтов в школе.

№	Мероприятие	Дата проведения	Ответственный
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности</b>			
1.	Планирование работы ШСП на 2024-2025 учебный год	август-сентябрь	педагог-психолог, социальный педагог, зам. директора по ВР, зам. директора по ПВ
2.	Решение организационных вопросов деятельности службы		
3.	Изучение федеральных нормативно-правовых документов по ШСП		
<b>2. Организационно-методическая деятельность</b>			
1.	Формирование состава ШСП	август-сентябрь	педагог-психолог, зам. директора по ВР, зам. директора по ПВ
2.	Разработка нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность ШСП (Положение о ШСП), восстановительных технологий		
3.	Участие в семинарах, совещаниях и других мероприятиях в сфере деятельности ШСП	в течение года	педагог-психолог
4.	Обучение педагогического коллектива на курсах повышения квалификации		
<b>3. Просветительская деятельность</b>			
1.	Размещение информации о ШСП на сайте школы	в течение года	педагог-психолог, социальный педагог, зам. директора по ВР, зам. директора по ПВ
2.	Информирование педагогических работников, обучающихся, родителей (законных представителей) о целях и задачах работы ШСП		
<b>4. Реализация</b>			
1.	Проведение работы, направленной на разрешение конфликтных ситуаций	в течение года	педагог-психолог, социальный педагог, зам. директора по ВР, зам. директора по ПВ
2.	Индивидуальные консультации педагогов, родителей (законных представителей) по	в течение года (по запросам)	

	вопросам разрешения конфликтных ситуаций		
<b>5. Мониторинг реализации</b>			
1.	Введение мониторинга работы, направленной на разрешение конфликтных ситуаций	в течение года	педагог-психолог, зам. директора по ВР, зам. директора по ПВ
2.	Планирование работы ШСП на следующий учебный год	апрель-май	